



FOX 22

กองทัพเรือ  
๗๖๗๙  
วันที่ ๗ ก.พ.๖๑ ๒๖๐๗

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปส.ท. (ฝ่ายแผนโครงการและงบประมาณ โทร.๔๕๑๔)

ที่ กท ๐๔๕๗/๑๓๑ วันที่ ๖๙ มิ.ย.๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ

สำนักงานผู้มีอำนาจออกกฎหมาย	เลขรบ..... <b>๘๔๓๗๖</b>
วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	เวลา..... ๑๐๐๐
กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองทัพเรือ
ที่ กท ๕๖ ก.พ. ๒๕๖๑	วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๑
เวลา..... ๙๐๐๐	เวลา..... ๙๐๐๐

เรียน พบ.ท. ประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ

๑. ศปส.ท. เสนอขออนุมัติแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ รายละเอียดตามที่แนบ

๒. ศปส.ท. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เมื่อ ๒๔ พ.ย.๖๐ พบ.ท. และประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ ได้กรุณากองทัพเรือ ให้ทราบ แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ เมื่อ ๒ ก.พ.๖๑ ศปส.ท. ได้ประสานหน่วยงานสวัสดิการ ทร. ประกอบด้วย สวัสดิการ กิจการ เห้ยญญิกคณะกรรมการสวัสดิการ ทร. และ คณะกรรมการตรวจสอบภายในฯ ตรวจสอบ อุปสรรค ข้อขัดข้อง จากการปฏิบัติตามแนวทางฯ ในข้อ ๒.๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยมีหน่วยงานสวัสดิการ ทร. แจ้งให้ ทราบว่า ไม่มีปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง สามารถดำเนินการตามแนวทางฯ ที่กำหนดได้ จำนวน ๖ หน่วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่วนที่เหลือไม่แจ้งข้อมูลให้ทราบ และ มีบางหน่วยงานสวัสดิการ ทร. ได้ประสาน ศปส.ท. ทางโทรศัพท์เพื่อหารือข้อขัดข้องการปฏิบัติตามแนวทางฯ ดังกล่าว

๒.๓ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ ทร. (วาระพิเศษ) เมื่อ ๑๙ มี.ค.๖๑ ให้ ศปส.ท. ปรับปรุงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของสวัสดิการภายใน ทร. และ อำนวยการส่งซื้อส่งจ้างของ หน่วยงานสวัสดิการภายใน ทร. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๔ เมื่อ ๒๖ มี.ค.๖๑ ศปส.ท. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการของกิจการสวัสดิการ ทร. เรื่อง ทบทวนแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) โดยมีผู้แทนจาก สวัสดิการ กิจการ เห้ยญญิกคณะกรรมการสวัสดิการ ทร. และ คณะกรรมการตรวจสอบภายในฯ ตามโครงการสร้างการจัดสวัสดิการภายในกองทัพเรือ ประมาณ ๑๐๐ นาย เข้าประชุมฯ และ ได้แบ่งกลุ่มผู้เข้าประชุม เป็น ๓ กลุ่ม เพื่อทดสอบความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ ตามที่ พบ.ท. ประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ อนุมัติไว้ในข้อ ๒.๑ ซึ่งทำให้ทราบว่า ในการจัดทำร่างขอบเขต ของงาน/รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ/รูปแบบรายการก่อสร้าง ซึ่งตามแนวทางฯ อยู่ในอำนาจ อนุมัติของประธานกรรมการบริหารสวัสดิการ นั้น หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ เห็นว่าเป็นอุปสรรค ทำให้ การดำเนินการล่าช้า มีระยะเวลาทางธุรกรรมมาก โดยเฉพาะกิจการซึ่งมีที่ตั้งในพื้นที่ต่าง ๆ ที่อยู่ห่างไกลจาก สำนักงานของกรรมการบริหารสวัสดิการ

๒.๕ ศปส.ท. ได้ตรวจสอบแล้ว อำนาจอนุมัติ ของแต่ละการดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ตามแนวทางฯ ในข้อ ๒.๑ นั้น ยังระบุไว้ไม่ครอบคลุมถึง ๓ หน่วยงาน ตามโครงการสร้างสวัสดิการภายใน กองทัพเรือ ได้แก่ ศปส.ท. เห้ยญญิกคณะกรรมการสวัสดิการ ทร. และ คณะกรรมการตรวจสอบภายในฯ

๒.๖ กองทัพเรือ เป็น หน่วยงานของรัฐ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๒.๗ การจัดสวัสดิการภายในกองทัพเรือ ดำเนินการภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่ง ในข้อ ๑๖ กำหนดว่า การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ในหน่วยงานสวัสดิการ ทร. ถือเป็นการปฏิบัติราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๒.๔ กห.ได้รับสิทธิให้กำหนดอัตราจารการสั่งซื้อหรือสั่งจ้างได้ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ซึ่ง กห.ได้กำหนด อัตราจารการสั่งซื้อและสั่งจ้างครั้งหนึ่ง สำหรับส่วนราชการในกระทรวงกลาโหม ไว้แล้ว ตามคำสั่ง กห. ที่ ๔๐๐/๖๐ ลง ๒๖ ส.ค.๖๐ โดย ผบ.ท.มีอำนาจ สั่งซื้อหรือสั่งจ้างครั้งหนึ่ง โดยวิธีประการเชิญชวนทว่าไป ไม่เกิน ๒๐๐ ล้านบาท หรือ โดยวิธีตัดเลือก ไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท หรือ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๒.๕ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีอำนาจจารการสั่งซื้อหรือสั่งจ้างครั้งหนึ่ง เป็นไปตาม ระเบียบ กระทรวงการคลังฯ ข้อ ๘๔ ๘๕ และ ๘๖ หากจะสั่งซื้อหรือสั่งจ้างในวงเงินที่เกินอำนาจดังกล่าว จะต้องเสนอ ผู้มีอำนาจหนេอขึ้นไปชั้นหนึ่ง โดยผู้มีอำนาจหนេอขึ้นไปชั้นหนึ่ง ตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ข้อ ๘๗ ประกอบัญชีแบบท้ายของระเบียบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐ และ ๑๑)

๒.๖ ศปส.ท.ได้ประสาน กบ.ท.ขอหารือเกี่ยวกับอำนาจจารการสั่งซื้อสั่งจ้างของหน่วยงาน สวัสดิการกองทัพเรือ แล้ว กบ.ท.เห็นสมควรที่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงการคลังฯ ข้อ ๘๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

๒.๗ ศปส.ท.ได้พิจารณาเร่างแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของสวัสดิการภายนอกกองทัพเรือ (ฉบับใหม่ร่างที่ ๑) โดยใช้ข้อมูลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๒.๔ และข้อมูลอื่นๆ ประกอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓) และได้ประสาน หน่วยเกี่ยวข้องประกอบด้วย กบ.ท. สนธ.ท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศปส.ท. เหตุภัย คณะอนุกรรมการตรวจสอบภายใน พิจารณาความเหมาะสมของแนวทางฯ ฉบับใหม่ร่างที่ ๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๔) ซึ่งมีบางหน่วยได้พิจารณาแล้วว่ามีความเหมาะสม และ บางหน่วยได้มีข้อพิจารณา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และ/หรือ ขอให้แก้ไขข้อความในหลายประเด็น โดย ศปส.ท.ได้รวบรวมรายละเอียด ต่าง ๆ ไว้ และ เมื่อ ๒๘ พ.ค.๖๑ ประชุมพิจารณาการปรับแก้ในแนวทางฯ ฉบับใหม่ร่างที่ ๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๕) โดยที่ประชุมได้ให้ความเห็นจนได้ข้อยุติในประเด็นต่าง ๆ และให้เพิ่มเติมรายละเอียดในเรื่องการบริหารพัสดุ ไว้ในแนวทางฯ ด้วย

๒.๘ ศปส.ท.ได้ร่างแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของสวัสดิการภายนอกกองทัพเรือ (ฉบับใหม่ ร่างที่ ๒) ตามผลการประชุมเมื่อ ๒๘ พ.ค.๖๑ และได้ประสานหน่วยเกี่ยวข้องตรวจสอบความเหมาะสมเพิ่มเติมอีกครั้งหนึ่งเพื่อความรอบคอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๖) และ หน่วยต่าง ๆ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เหมาะสมกับมีข้อแก้ไขทางธุรการเล็กน้อยที่ไม่ใชสาระสำคัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๗) และได้จัดทำตารางการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างแนวทางฯ (เดิม) ตามข้อ ๒.๑ กับ แนวทางฯ (ใหม่) มาด้วยแล้ว รายละเอียดตามผนวก

### ๓. ศปส.ท. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การขออนุมัติแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของสวัสดิการภายนอกทัพเรือ ในครั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ซึ่ง ประกอบด้วย ๑๒ สวัสดิการ ๒๙ กิจการ และ ๓ หน่วยงาน ตามโครงสร้างการจัดสวัสดิการภายนอกทัพเรือ มีแนวทางการปฏิบัติที่ซัดเจนมากขึ้น โดย ศปส.ท. ได้รวบรวมข้อมูลปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ จากหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๔ นำมาแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อความให้มีความละเอียดมากขึ้น รวมทั้งเป็นไปตามที่ ผบ.ท. ประธานกรรมการสวัสดิการ ทร. สั่งการ ในข้อ ๒.๓ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องแก้ไข และเพื่อไม่ทำให้เกิด ความสับสนในการปฏิบัติ จึงเห็นควรอนุมัติให้ยกเลิกแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของสวัสดิการภายนอกทัพเรือ ที่ ผบ.ท. และประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ ได้กรุณาก่อนมติ เมื่อ ๒๔ พ.ย.๖๐ ท้ายบันทึก ศปส.ท. ที่ กห. ๐๕๕๒/๑๙๙ ลง ๑๖ พ.ย.๖๐

๓.๒ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ทร. ในหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ถือเป็นการปฏิบัติราชการ โดยมีคณะกรรมการก่อสร้างสวัสดิการกองทัพเรือ เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และไม่มีผู้บังคับบัญชา ผู้กำกับดูแล หรือผู้ควบคุม ที่เป็นผู้มีอำนาจหนេอขึ้นไปขั้นหนึ่ง ดังนั้น ประธานกรรมการ สวัสดิการกองทัพเรือ จึงมีอำนาจสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง ครั้งหนึ่ง ตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ข้อ ๘๗ ประกอบ บัญชีแบบท้าย ข้อ ๙ (ตามข้อ ๒.๙) โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป เกิน ๖๐ ล้านบาท หรือ โดยวิธีคัดเลือก เกิน ๓๐ ล้านบาท หรือ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เกิน ๑๕ ล้านบาท โดย ศปส. ทร. ได้ประสาน กบ. ทร. ร่วมพิจารณาด้วยแล้ว ว่าสามารถปฏิบัติได้ ตามข้อ ๒.๑๐ และได้ประสานหน่วยเกี่ยวข้องร่วมตรวจสอบและ พิจารณาในรายละเอียดต่าง ๆ แล้ว ตามข้อ ๒.๑๑ และ ๒.๑๒ จึงเห็นว่าสามารถนำไปใช้เป็นแนวทาง การดำเนินการ และนำไปปฏิบัติได้ และ ศปส. ทร. ได้ร่างแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของสวัสดิการภายใน กองทัพเรือ (ใหม่) เรียบร้อยแล้ว โดยรวมรายละเอียดคำขอการสั่งซื้อสั่งจ้าง การงด/ลดค่าปรับ การบอกเลิกสัญญา การบันทึกรายงานฯ และการบริหารพัสดุไว้ด้วยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบ จึงเห็นควรอนุมัติแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ (ตามที่แนบ) สำหรับรายละเอียดที่มิได้กำหนดไว้ ในแนวทางฯ ให้หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือดำเนินการและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แบบแผนที่ทางราชการ กำหนดไว้โดยอนุโนมัติ และในกรณีที่มีข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามแนวทางฯ (ใหม่) ให้หน่วยงานสวัสดิการ กองทัพเรือ หารือกับ ศปส. ทร. โดยตรง เพื่อพิจารณาให้เป็นข้อยุติในการปฏิบัติต่อไป

#### ๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติให้ยกเลิกแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ ที่ ผบ. ทร. และ ประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ ได้กรุณาอนุมัติ เมื่อ ๒๕ พ.ย. ๖๐ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ อนุมัติแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ (ที่แนบ) และให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๔

พ.ล.ร.อ.

พ.พ. พิเศษ ทร.

ผอ. ศปส. ทร.

๑๖๙๗

พ.ล.ร.อ. ๕๙๙ ๑ —

ผ.พ.

ประทุม พงษ์สิงห์ พพ.

๔๙๗๖

๕๙๙ ๑

๕๙๙ ๑

สำเนาส่ง (พร้อมที่แนบ)

ศปส. ทร. (ต้นเรื่อง) สวัสดิการมาปนกิจส่งเคราะห์แห่งราชนาวี สวัสดิการสงเคราะห์การเงิน ทร. สวัสดิการกีฬา ทร. สวัสดิการมาปนสถาน ทร. สวัสดิการร้านค้าและบริการ ทร. สวัสดิการโรงเรียน ทร. สวัสดิการสูมิสรา ทร. สวัสดิการสถานรับเลี้ยงเด็กปฐมวัย ทร. สวัสดิการสัมปทาน ทร. สวัสดิการศูนย์พัฒนาเกียพราชนาวี สวัสดิการสนามยิงปืน ทร. สวัสดิการอาคารรับรอง ทร. เหรัญญิกคณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ คณะกรรมการตรวจสอบภายใน

**ผนวก**

การเปรียบเทียบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างฯ (เดิม) กับแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุฯ (ใหม่)

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างฯ (เดิม)	แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุฯ (ใหม่)
- ไม่มี -	๑ คำจำกัดความ/ความหมายของคำศัพท์ต่าง ๆ ในแนวทางนี้
- ไม่มี -	๒ อำนาจการสั่งซื้อหรือสั่งจ้างครั้งหนึ่ง ของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ในแต่ละวิธี
	๓ การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสวัสดิการภายในกองทัพเรือ
ขั้นการจัดทำแผน	๓.๑ ขั้นการจัดทำแผน
เสนอขออนุมัติแผน (ผ่าน ศปส.ทร.)	๓.๑.๑ การอนุมัติแผนการดำเนินงานและประมาณการ รายได้ – รายจ่ายประจำปี และ แผนกลยุทธ์สวัสดิการกองทัพเรือ ประจำปี
- ไม่มี -	๓.๑.๒ อนุมัติแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ของ หน่วยงานสวัสดิการ กองทัพเรือ ให้ประกอบด้วยรายการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้ (๑) ชื่อโครงการที่จะจัดซื้อจัดจ้าง (๒) วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้างโดยประมาณ (๓) ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดซื้อจัดจ้าง (๔) รายการอื่นตามที่ทางราชการได้กำหนดเพิ่มเติมภายหลัง
จัดทำร่างขอบเขตของงาน/รายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ/รูปแบบรายการ ก่อสร้าง	- ปรับเปลี่ยนข้อ ๓.๑.๕ -
ประกาศแผนในระบบสารสนเทศของ ทร.	๓.๑.๓ ปิดประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีในหน่วยงาน สวัสดิการกองทัพเรือ
- ไม่มี -	๓.๑.๔ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือ คณะกรรมการ จัดทำร่างขอบเขตของงาน/รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (ในกรณีที่เป็นงาน ซื้อ)/รายละเอียดงานจ้าง (ในกรณีเป็นงานจ้าง) ของพัสดุ/รูปแบบรายการ ก่อสร้าง/ราคากลาง และ ผู้ควบคุมงาน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป
- ไม่มี -	๓.๑.๕ อนุมัติขอบเขตของงาน/รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของ พัสดุ/รูปแบบรายการก่อสร้าง/ราคากลาง
ขั้นดำเนินกรรมวิธีจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๒ ขั้นดำเนินกรรมวิธีจัดซื้อจัดจ้าง
จัดทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง	๓.๒.๑ การจัดทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย (๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องซื้อหรือจ้าง (๒) ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือแบบรูปประยุกต์งานก่อสร้างที่จะซื้อหรือจ้าง แล้วแต่กรณี (๓) ราคากลางของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง (๔) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง โดยให้ระบุวงเงิน ถ้าไม่มีวงเงินดังกล่าวให้ ระบุวงเงินที่ประมาณว่าจะซื้อหรือจ้างในครั้งนั้น (๕) กำหนดเวลาที่ต้องการใช้พัสดุนั้นหรือให้งานนั้นแล้วเสร็จ (๖) วิธีที่จะซื้อหรือจ้าง และเหตุผลที่ต้องซื้อหรือจ้างโดยวิธีนั้น (๗) หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ (๘) ข้อเสนออื่น ๆ เช่น การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ที่จำเป็นในการ ซื้อหรือจ้าง การออกประกาศและเอกสารเชิญชวน และหนังสือเชิญชวน
จัดทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง (ต่อ)	

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างฯ (เดิม)	แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุฯ (ใหม่)
- ไม่มี - อนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง	๓.๒.๒ การลงนามในหนังสือเชิญชวนให้มาเสนอราคา ๓.๒.๓ อนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง ตามที่กำหนดในข้อ ๒
ประกาศผลผู้ชนะการยื่นข้อเสนอ	๓.๒.๔ ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อหรือจัดจ้าง หรือผู้ได้รับการคัดเลือก
ขั้นการทำนิติกรรม	๓.๓ ขั้นการทำนิติกรรม
ทำสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ในนาม ทร.	๓.๓.๑ การลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ในนามคณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ
- ไม่มี -	๓.๓.๒ การรับทราบรายงานผลการตรวจรับพัสดุ
- ไม่มี -	๓.๓.๓ การลงนามในหนังสือแจ้งคู่สัญญา เพื่อดำเนินการต่างๆ ในฐานะคู่สัญญาตามข้อกำหนดในสัญญาทุกประการ
- ไม่มี -	๓.๓.๔ การอนุมัติการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ
- ไม่มี -	(๑) การอนุมัติแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง โดยไม่เพิ่มง恩กรณีที่ รอง ประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ เป็นผู้อนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้าง (รับคำสั่ง ประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ)
- ไม่มี -	(๒) การอนุมัติแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง โดยไม่เพิ่มง恩กรณี หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ เป็นผู้อนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง
- ไม่มี -	(๓) การอนุมัติแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง และเป็นเพียงการแก้ไขใน รายละเอียดที่มิใช่สาระสำคัญ ซึ่งได้แก่ การแก้ไขตัวอักษรหรือตัวเลขที่เกิด <sup>จาก</sup> การพิมพ์ผิดพลาด การเปลี่ยนหลักประกันสัญญา เอกสารการเงิน การ เปลี่ยนรุ่นในกรณีที่เลิกการผลิต ซึ่งไม่กระทบต่อภาพรวมของสัญญา และไม่ เพิ่มหรือลดวงเงิน หรือเพิ่มระยะเวลาส่งมอบของ หรือเพิ่มระยะเวลาในการ ทำงาน
- ไม่มี -	๔. ผู้มีอำนาจสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง และ การดำเนินการ ตามข้อ ๒ หรือ มี อำนาจอนุมัติการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ตามข้อ ๓ สามารถมอบอำนาจ สั่งการ ให้ผู้ใดผู้หนึ่ง เป็นผู้สั่งการแทนได้ โดยให้จัดทำคำสั่ง หรือ หนังสือสั่ง การ เป็นลายลักษณ์อักษร ด้วย
- ไม่มี -	๕. การดูแลรักษาปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายเวลาทำการตาม สัญญาหรือข้อตกลง
- ไม่มี -	๖. การบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลง
- ไม่มี -	๗. การแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือที่ได้ลงนามแล้ว
- ไม่มี -	๘. การบันทึกรายงานผลการพิจารณา รายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบ
- ไม่มี -	๙. การบริหารพัสดุ

หมายเหตุ จัดทำข้อมูลเบริยบเทียบเฉพาะที่เป็นหัวข้อหลักเท่านั้น เนื่องจากมีรายละเอียดเพิ่มเติมมาก และส่วนที่มี  
การเปลี่ยนแปลงจากเดิม มีเฉพาะในรายละเอียดขั้นการจัดทำแผน ขั้นดำเนินกรรมวิธีฯ และ ขั้นการทำนิติกรรม

ตรวจสอบต้อง<sup>ก</sup>  
พล.ร.ต.   
(ดุลยพัฒน์ โลยรัตน์)

ผศร.ประจำ บก.ทร.  
หน.ฝ่ายแผน โครงการ และงบประมาณ ศปส.ทร.

ว.๗๗  
ม.ย.๖๑

## แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ

### ๑. ในแนวทางฯ นี้

“หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ” หมายความว่า สวัสดิการ กิจการ หน่วยงาน และ คณะกรรมการ ตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในกองทัพเรือ

“หัวหน้าหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ” หมายความว่า ประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ ประธานกรรมการบริหารสวัสดิการ ผู้จัดการกิจการ ผู้อำนวยการศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการภายในกองทัพเรือ เหรัญญิกคณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ ประธานอนุกรรมการตรวจสอบภายใน และ ประธานกรรมการกีฬา ทร. ตามโควงสร้างการจัดสวัสดิการภายในกองทัพเรือ

“คณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้แทนสมาชิกที่ผู้บัญชาการททหารเรือแต่งตั้ง ตามระเบียบกองทัพเรือว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในกองทัพเรือ

“การจัดซื้อจัดจ้าง” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือ โดยนิติกรรมอื่น ตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายได้ – รายจ่ายประจำปี และ/หรือ แผนกลยุทธ์ สวัสดิการกองทัพเรือ ประจำปี และ/หรือ ตามที่ประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรืออนุมัติหลักการไว้

“พัสดุ” หมายความว่า สินค้า งานบริการ งานก่อสร้าง งานจ้างที่ปรึกษาและงานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง รวมทั้งการดำเนินการอื่น ที่ใช้สนับสนุนกิจกรรมของสวัสดิการภายในกองทัพเรือ

“สินค้า” หมายความว่า วัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สินอื่นใด รวมทั้งงานบริการที่รวมอยู่ในสินค้านั้นด้วย แต่ไม่ค่าของงานบริการต้องไม่สูงกว่ามูลค่าของสินค้านั้น

“งานบริการ” หมายความว่า งานจ้างบริการ งานจ้างเหมาบริการ งานจ้างทำข่องและการรับขอนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จากบุคคลธรรมดายหรือนิติบุคคล แต่ไม่หมายความรวมถึงการจ้างลูกจ้างของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ การรับขอนในการเดินทางไปราชการหรือไปปฏิบัติงานของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ งานจ้างที่ปรึกษา งานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง และการจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

“งานก่อสร้าง” หมายความว่า งานก่อสร้างอาคาร งานก่อสร้างสาธารณูปโภค หรือสิ่งปลูกสร้างอื่นใด และ การซ่อมแซม ต่อเติม ปรับปรุง รื้อถอน หรือการกระทำอื่นที่มีลักษณะทำองเดียวกันต่ออาคารสาธารณูปโภค หรือ สิ่งปลูกสร้างดังกล่าว รวมทั้งงานบริการที่รวมอยู่ในงานก่อสร้างนั้นด้วย แต่ไม่ค่าของงานบริการต้องไม่สูงกว่ามูลค่าของงานก่อสร้างนั้น

“งานจ้างที่ปรึกษา” หมายความว่า งานจ้างบริการจากบุคคลธรรมดายหรือนิติบุคคลเพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาหรือแนะนำ แก่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ในด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม พังเมือง กฎหมายเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สาธารณสุข ศิลปวัฒนธรรมการศึกษาวิจัย หรือด้านอื่นที่อยู่ในการกิจของรัฐหรือของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ

“งานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง” หมายความว่า งานจ้างบริการจากบุคคลธรรมดายหรือนิติบุคคลเพื่อออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง

“อาคาร” หมายความว่า สิ่งปลูกสร้างที่บุคคลอาจเข้าอยู่หรือใช้อยู่ได้ เช่น อาคารที่ทำการโรงพยาบาล โรงเรียน สนามกีฬา หรือสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่นที่มีลักษณะทำองเดียวกัน รวมทั้งสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ ซึ่งสร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ใช้สอยสำหรับอาคารนั้น ๆ เช่น เสาชิง รั้ว หอรับเสียง ถนน ประปาไฟฟ้า หรือสิ่งอื่น ๆ ซึ่งเป็นส่วนประกอบของตัวอาคาร เช่น เครื่องปรับอากาศ ลิฟท์ หรือเครื่องเรือน

“สาธารณูปโภค” หมายความว่า งานอันเกี่ยวกับการประปา การไฟฟ้า การสื่อสาร การโทรคมนาคม การระบายน้ำ การขนส่งทางท่อ ทางน้ำ ทางบก ทางอากาศ หรือทางราง หรือการอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งดำเนินการในระดับพื้นดิน ใต้พื้นดิน หรือเหนือพื้นดิน

“การบริหารพัสดุ” หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบการบำรุงรักษา และ การจำหน่ายพัสดุ

“ราคากลาง” หมายความว่า ราคาเพื่อใช้เป็นฐานสำหรับเปรียบเทียบราคาที่ผู้อื่นเสนอได้ยื่นเสนอไว้ซึ่งสามารถจัดซื้อจัดจ้างได้จริงตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ราคาน้ำเงินจากการคำนวนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการราคากลางกำหนด

(๒) ราคาน้ำเงินจากการคำนวนตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางจัดทำ

(๓) ราคามาตรฐานที่สำนักงบประมาณหรือหน่วยงานกลางอื่นกำหนด

(๔) ราคาน้ำเงินจากการสืบราคาจากห้องตลาด

(๕) ราคาน้ำเงินโดยซื้อหรือจ้างครั้งหลังสุดภายนอกในระยะเวลาสองปีงบประมาณ

(๖) ราคาน้ำเงินโดยซื้อหรือจ้างครั้งหลังสุดภายนอกในระยะเวลาสองปีงบประมาณ

ในกรณีที่มีราคาน้ำเงิน (๑) ให้ใช้ราคาน้ำเงิน (๑) ก่อน ในกรณีที่ไม่มีราคาน้ำเงิน (๑) แต่มีราคาน้ำเงิน (๒) หรือ (๓) ให้ใช้ราคาน้ำเงิน (๒) หรือ (๓) ก่อน โดยจะใช้ราคาน้ำเงิน (๒) หรือ (๓) ให้คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือเป็นสำคัญ ในกรณีที่ไม่มีราคาน้ำเงิน (๑) (๒) และ (๓) ให้ใช้ราคาน้ำเงิน (๔) (๕) หรือ (๖) โดยจะใช้ราคาน้ำเงิน (๔) (๕) หรือ (๖) ให้คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือเป็นสำคัญ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ

การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรืออาจกระทำการได้โดยวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) วิธีสอบราคา ได้แก่ การที่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือเชิญชวนผู้ประกอบการทั่วไปที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือกำหนดให้เข้ายื่นข้อเสนอ

(๒) วิธีคัดเลือก ได้แก่ การที่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือเชิญชวนเฉพาะผู้ประกอบการทั่วไปที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือกำหนดซึ่งต้องไม่น้อยกว่าสามรายให้เข้ายื่นข้อเสนอ เว้นแต่ในงานนั้นมีผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตะแกร่งน้อยกว่าสามราย

(๓) วิธีเฉพาะเจาะจง ได้แก่ การที่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือชวนผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือกำหนดรายโดยรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคาร่วมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุกับผู้ประกอบการโดยตรงในวงเงินเดือนน้อย

๒. สำนักงานจราจรสี่ท้องน้ำหรือสี่จังหวัดร่วมกับสำนักงานสหสัมพันธ์ในการยกเว้นที่พำนัช ในขณะที่อยู่ในประเทศ ให้เป็นไปได้ดังนี้

โดยวิธีลดพะเจาจะดัง	โดยวิธีคัดเลือก	โดยวิธีสอบราคา	ผู้มีอำนาจออกสั่งข้อห้ามอย่างไร
ไม่เกิน ๑ ล้านบาท ไม่เกิน ๓ ล้านบาท ไม่เกิน ๕ ล้านบาท	ไม่เกิน ๔ ล้านบาท ไม่เกิน ๗ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๒ ล้านบาท ไม่เกิน ๓๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๒๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๓๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาท
ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๓๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๔๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๒๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๓๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๑๒๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๓๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๗๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๒๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๖๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๐๐๐ ล้านบาท
ไม่เกิน ๓๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๓๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๕๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๘๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๒๕๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๗๕๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๑๕๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๕๐๐ ล้านบาท
ไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๓๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๒๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๖๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๐๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๓๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๙๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๒๕๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๑๕๐๐ ล้านบาท ไม่เกิน ๕๐๐๐ ล้านบาท
๓. การจัดซื้อจัดจ้างของที่ไม่สามารถยกเว้นที่พำนัช ตามดังนี้			
ชนิดของ	จำนวนหน่วย	หน่วยคำนวณการ	สถานะบนหนังสือ
การดำเนินการ	จำนวนหน่วย	จำนวนหน่วย	ผู้รับผิดชอบ/อต.๔ ศบส.ท.ร.
๓.๑ ปัจจัยที่ไม่เห็น			
๓.๑.๑ การอนุมัติแผนการดำเนินงานและประมวลแผนการรายได้ – รายจ่ายประจำปี และแผนภาพทุกส่วนของการออกที่พำนัช ประจำปี	ประมาณงานสวัสดิการ ส่วนติดต่องบทเรื่อง	หน่วยงานสวัสดิการ กองที่๖๒๙	กิจการ ส่วนติดต่อ ศบส.ท.ร. ผู้อำนวยฯ
๓.๑.๒ อนุมัติแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ของ หน่วยงานสหสัมพันธ์ที่พำนัช ให้ประกอบกับความเหมาะสมของบัญชีประจำปี	ประมาณงานสวัสดิการ ส่วนติดต่องบทเรื่อง	หน่วยงานสวัสดิการ กองที่๖๒๙	กิจการ ส่วนติดต่อ ศบส.ท.ร. ผู้อำนวยฯ
(๑) โควิด-๑๙ ที่จัดซื้อจัดจ้างโดยประจำปี	หน่วยงานหน่วยงาน ส่วนติดต่องบทเรื่อง	หน่วยงานหน่วยงาน ส่วนติดต่อ	กิจการ ส่วนติดต่อ ผู้อำนวยฯ
(๒) จัดซื้อจัดจ้างตามความต้องการตามบัญชีประจำปี	หน่วยงานหน่วยงาน ส่วนติดต่องบทเรื่อง	หน่วยงานหน่วยงาน ส่วนติดต่อ	กิจการ ส่วนติดต่อ ผู้อำนวยฯ
(๓) ระบบเบ็ดเตล็ดค่าครัวค่าใช้จ่ายจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	หน่วยงานหน่วยงาน ส่วนติดต่องบทเรื่อง	หน่วยงานหน่วยงาน ส่วนติดต่อ	กิจการ ส่วนติดต่อ ผู้อำนวยฯ
(๔) รายการอื่นๆตามที่ทางราชการได้กำหนดไว้ตามกฎหมายที่ต้องปฏิบัติ	หน่วยงานหน่วยงาน ส่วนติดต่องบทเรื่อง	หน่วยงานหน่วยงาน ส่วนติดต่อ	กิจการ ส่วนติดต่อ ผู้อำนวยฯ
โดยให้รออุทัยศรรามทราบทราบด้วยตนเองเพื่อลงนามในบัญชี พ.ศ.๒๕๖๗)			

ชื่อบุคคล			อัปนภกชดมูลมติ			หน่วยตามภารกิจ			ส่วนราชการ			รายงานสถานะหนี้สือ			
นางสาวพิมพ์อรุณรัตน์นันท์ประเสริฐ พ.ศ. ....			..... ชนกานต์บุญมาก พ.ศ. ....			..... หน่วยงานสั่งติดภารกิจที่พำนัก.....			ส่วนราชการ			หน่วยบัญชาการ/อตบ. ศปส.ทร.			
ลำดับ	รายการที่ต้องจัดซื้อ	จำนวน	จำนวน	ราคารหามวย	วิธีการ	จำนวนที่ใช้	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ	จำนวนเดือนก่อน	กำหนดชำระ	จำนวนต่อรอบ	หมายเหตุ	จำนวนเดือนก่อน	กำหนดชำระ	
	รายการที่ต้องจัดซื้อ	จำนวน	หน่วยนับ	(บาท)	จัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อจัดจ้าง (บาท)	คงเหลือเดือนก่อน	ไม่เสียภาษี		ไม่เสียภาษี		ไม่เสียภาษี	คงเหลือเดือนก่อน	ไม่เสียภาษี	กำหนดชำระ
๓.๑.๓. ปิดประมาณการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีในหน้าประมาณการของทั้งพื้นที่	พื้นที่ที่ต้องจัดจ้าง	พื้นที่ที่ต้องจัดจ้าง	จำนวนหน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายต่างๆ	ฝ่ายต่างๆ	ศปส.ทร.
๓.๑.๔. แต่งตั้งผู้อำนวยการ หรือ บุคลากรในส่วนราชการ หรือ คณะกรรมการจัดทำรายงานเบิกจ่ายของงาน/รายตัวอย่างงานที่เป็นรายเดียว (ไม่รวมที่เป็นงานที่สาม) ที่ได้รับการประเมินงานจ้างของพัสดุ/รูปแบบรายการของรัฐบาล/ราชภัฏสถาบัน/ผู้ควบคุมงาน	ผู้อำนวยการ หรือ บุคลากรในส่วนราชการ หรือ คณะกรรมการจัดทำรายงานเบิกจ่ายของงานที่สามที่ได้รับการประเมินงานจ้างของพัสดุ/รูปแบบรายการของรัฐบาล/ราชภัฏสถาบัน/ผู้ควบคุมงาน	ผู้อำนวยการ หรือ บุคลากรในส่วนราชการ หรือ คณะกรรมการจัดทำรายงานเบิกจ่ายของงานที่สามที่ได้รับการประเมินงานจ้างของพัสดุ/รูปแบบรายการของรัฐบาล/ราชภัฏสถาบัน	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายต่างๆ	ฝ่ายต่างๆ	ศปส.ทร.
๓.๑.๕. อนุมัติของบุคลากรในส่วนราชการ/รายตัวอย่างตามลักษณะของงานตามที่ได้รับการประเมินงานจัดซื้อจัดจ้าง/รับทราบรายการของรัฐบาล	ผู้อำนวยการ หรือ บุคลากรในส่วนราชการ หรือ คณะกรรมการจัดทำรายงานเบิกจ่ายของงานจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับการประเมินงานจัดซื้อจัดจ้าง/รับทราบรายการของรัฐบาล	ผู้อำนวยการ หรือ บุคลากรในส่วนราชการ หรือ คณะกรรมการจัดทำรายงานเบิกจ่ายของงานจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับการประเมินงานจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	หน่วยงานที่ต้องจัดจ้าง	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายต่างๆ	ฝ่ายต่างๆ	ศปส.ทร.

ชื่อหน่วยงาน	การดำเนินการ	อำนาจอนุมัติ	ผู้มีอำนาจที่มีผลบังคับบัญชา	หมายเหตุ	หมายเหตุ
ล.๓.๔ ประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	การดำเนินการ	อำนาจอนุมัติ	ผู้มีอำนาจที่มีผลบังคับบัญชา	ผู้มีอำนาจอนุมัติ	หมายเหตุ
๓.๑.๓ การจัดทำรายงานชี้แจงหรือข้อจ้าง โดยมีรายละเอียดประยุกต์พิเศษ	พัฒนาพัฒนาฯ ศวัสดิการของพัฒนาฯ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ กิจการ สิ่งที่เรื่อง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ กิจการ สิ่งที่เรื่อง	ผู้มีอำนาจ ศปส.ทร.	ผู้มีอำนาจ ศปส.ทร.
(๑) เผชิญและวางแผนมาเป็นทั้งช่องทางหรือจ้าง (๒) ขับเคลื่อนรายงานให้ทราบโดยทันท่วงทายอย่างทันท่วงที	รายงานที่ชี้แจง รายการต้องพัฒนาฯ วิธีที่ประเมินว่าจะซื้อหรือจ้างในคราวนี้ กำหนดเวลาที่ต้องการไว้สำหรับให้ดำเนินการตามที่ระบุ วิธีที่จะซื้อหรือจ้าง และเงื่อนไขที่ต้องซื้อหรือจ้างโดยรับผิดชอบ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกซื้อ ข้อเสนอของ ผู้ซื้อหรือจ้าง   ที่มีการขอรับการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม ซื้อหรือจ้าง การออกประกาศและเอกสารเชิงปีก แตะแห่งสือติบูรพา	รายงานที่ชี้แจง รายการต้องพัฒนาฯ วิธีที่ชี้แจง กำหนดเวลาที่ต้องการไว้สำหรับให้ดำเนินการตามที่ระบุ วิธีที่จะซื้อหรือจ้าง และเงื่อนไขที่ต้องซื้อหรือจ้างโดยรับผิดชอบ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกซื้อ ข้อเสนอของ ผู้ซื้อหรือจ้าง   ที่มีการขอรับการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม ซื้อหรือจ้าง การออกประกาศและเอกสารเชิงปีก แตะแห่งสือติบูรพา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ กิจการ สิ่งที่เรื่อง	-	ผู้มีอำนาจ ศปส.ทร.
๓.๑.๔ การตกลงในหนังสือเขียนขาวให้มาเสนอทราบ ตามที่กำหนดในข้อ ๑	พัฒนาพัฒนาฯ ศวัสดิการของพัฒนาฯ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ กิจการ สิ่งที่เรื่อง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ กิจการ สิ่งที่เรื่อง	ผู้มีอำนาจ ศปส.ทร.	ผู้มีอำนาจ ศปส.ทร.

ชื่นตอน รายงานผลการดำเนินการ		อัปนายกอนุมติ	หน่วยดำเนินการ	รายงานผลแผนหนังสือ
๓.๒.๔ ปรับเปลี่ยนการจัดซื้อหรือจัดจ้าง หรือผู้ดูแลบารัตน์เดิม	พัฒนาหน่วยงาน ส่วนตัวการกองทัพเรือ	พัฒนาหน่วยงาน ส่วนตัวการกองทัพเรือ	หน่วยงานส่วนตัวการ กองทัพเรือ	หน่วยงานส่วนตัว ศบส.ทร.
๓.๓ ชนิดการท่านตัวรวม	๓.๓.๑ การลงนามในบัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือในนามคณรงค์การรัฐ ส่วนตัวการกองทัพเรือ	พัฒนาหน่วยงาน ส่วนตัวการกองทัพเรือ	หน่วยงานส่วนตัวการ กองทัพเรือ	ผู้อ่านฯ ศบส.ทร.
๓.๓.๒ การรับทราบรายงานผลการตรวจสอบ	๓.๓.๓.๑ การลงนามในบัญญา เหตุผลดำเนินการต่างๆ ในฐานะตัวบัญญา ตามที่ออกหมายให้สัญญาทุกประการ	พัฒนาหน่วยงาน ส่วนตัวการกองทัพเรือ	หน่วยงานส่วนตัวการ กองทัพเรือ	ผู้อ่านฯ ศบส.ทร.
๓.๓.๔ การอนุมัติการแก้ไขข้อความที่เป็นหนังสือ	(๑) การอนุมัติแก้ไขบัญญาหรือข้อตกลง โดยไม่เพิ่งเสนอกรรมที่ รอง ประธาน กรรมการส่วนตัวการกองทัพเรือ เป็นผู้อนุมัติส่วนตัวของจ้าง (รับคำสั่ง ประธานกรรมการ ส่วนตัวการกองทัพเรือ)	รอง ประธานกรรมการ ส่วนตัวการกองทัพเรือ	หน่วยงานส่วนตัวการ กองทัพเรือที่เป็น ตัวบัญญา	หน่วยงานส่วนตัว ศบส.ทร.
	(๒) การอนุมัติแก้ไขบัญญาหรือข้อตกลง โดยไม่เพิ่งเสนอกรรมที่ หน่วยงานส่วนตัวการ กองทัพเรือ เป็นผู้อนุมัติส่วนตัวของจ้าง	ผู้รับผิดชอบส่วนตัว ของทัพเรือ	หน่วยงานส่วนตัวการ กองทัพเรือที่เป็น ตัวบัญญา	หน่วยงานส่วนตัว ศบส.ทร.
	(๓) การอนุมัติแก้ไขบัญญาหรือข้อตกลง และเป็นเมืองการแยกเป็นรายละเอียดที่ ไม่ใช่ส่วนสำคัญ ซึ่งได้แก่ การแก้ไขข้อบัญชารห้องตัวเลขที่เกิดจากการพิจารณาดูแล การปฏิบัติหน้าที่ประจำกันสัญญา เอกสารเอกสารนี้ การเปลี่ยนรูปแบบการผู้ดูแล ไม่กระทำการตามข้อสัญญา และไม่เพิ่มหรือลดความเงิน หรือเพิ่มระดับความสามารถ ของ หรือเพิ่มระดับมาตรฐานในการทำางาน	หน่วยงานส่วนตัวการ กองทัพเรือที่เป็น ตัวบัญญา	หน่วยงานส่วนตัวการ กองทัพเรือที่เป็น ตัวบัญญา	หน่วยงานส่วนตัว ศบส.ทร.

๔. ถ้าหัวหน้าหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ที่เป็นผู้มีอำนาจสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง และ การดำเนินการ ตามข้อ ๒ หรือ มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ตามข้อ ๓ เท็นเป็นการสมควรจะมอบอำนาจสั่งการนั้น ให้ผู้ใดผู้หนึ่ง เป็นผู้สั่งการแทนก็ได้ โดยให้จัดทำคำสั่ง หรือ หนังสือสั่งการ เป็นลายลักษณ์อักษร ด้วย

๕. การงดหรือลดค่าปรับให้แก่สัญญา หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง ให้อยู่ในคุณพินิจของ ผู้มีอำนาจสั่งซื้อหรือสั่งจ้างของสัญญานั้นที่จะพิจารณาได้ตามจำนวนวันที่มีเหตุเกิดขึ้นจริง เฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ

(๒) เหตุสุดวิสัย

(๓) เหตุเกิดจากพฤติกรรมผันหนีอันใดที่คุ้สัญญาไม่ต้องรับผิดตามกฎหมาย

(๔) เหตุอื่นตามที่คณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือกำหนด

๖. ในกรณีที่มีเหตุบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลงต่อไปนี้ ให้อยู่ในคุณพินิจของผู้มีอำนาจสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง ของสัญญานั้นที่จะบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลงกับคุ้สัญญา

(๑) เหตุตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) เหตุอันเชื่อได้ว่าผู้ขายหรือผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบงานหรือทำงานให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของสวัสดิการภายในกองทัพเรือหรือในสัญญา หรือข้อตกลง

(๔) เหตุอื่นตามที่ทางคณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือกำหนด

๗. สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือที่ได้ลงนามแล้วจะแก้ไขไม่ได้ เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้อยู่ในคุณพินิจของ ผู้มีอำนาจที่จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๓.๓.๔ ให้แก้ไขได้

(๑) ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง หากการแก้ไขนั้นไม่ทำให้หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ เสียประโยชน์

(๒) เป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือหรือประโยชน์สาธารณะ

๘. เมื่อสิ้นสุดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละงาน/รายการ ให้หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือจัดให้มีการบันทึก รายงานผลการพิจารณา รายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบ ตามรายการดังต่อไปนี้

(๑) รายงานขอซื้อหรือขอจ้าง แล้วแต่กรณี

(๒) เอกสารเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อ หรือจ้าง และผลการพิจารณาในครั้งนั้น (ถ้ามี)

(๓) ประกาศและเอกสารเชิญชวน หรือหนังสือเชิญชวน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย

(๕) บันทึกรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

(๖) ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือก

(๗) สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (ถ้ามี)

(๘) บันทึกรายงานผลการตรวจรับพัสดุ

การจัดซื้อจัดจ้างโครงการใดจะต้องมีเอกสารหลักฐานใดให้เป็นไปตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างนั้น

๙. การบริหารพัสดุ

ให้หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือจัดให้มีการควบคุมและดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครองให้มีการใช้และการบริหาร พัสดุที่เหมาะสม คุ้มค่า และเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือมากที่สุด ซึ่งรวมถึงการเก็บ การบันทึก การเบิกจ่ายการยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ ดังนี้

#### ๕.๑ การเก็บและการบันทึก เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับมอบพัสดุแล้ว ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุมพัสดุ แล้วแต่กรณี แยกเป็นชนิด และแสดงรายการ โดยให้มีหลักฐาน การรับเข้าบัญชีหรือทะเบียนไว้ประกอบรายการด้วย สำหรับพัสดุประเภทอาหารสด จะลงรายการอาหารสดทุกชนิด ในบัญชีเดียวกันก็ได้

(๒) เก็บรักษาพัสดุให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย และให้ครบถ้วนถูกต้องตามบัญชีหรือทะเบียน

#### ๕.๒ การเบิกจ่ายพัสดุ

(๑) การเบิกพัสดุจากหน่วยพัสดุของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือให้หัวหน้างานที่ต้องใช้พัสดุนั้น เป็นผู้เบิก

(๒) การจ่ายพัสดุ ให้หัวหน้าหน่วยพัสดุที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมพัสดุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้า หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือเป็นหัวหน้าหน่วยพัสดุ เป็นผู้สั่งจ่ายพัสดุ

(๓) ผู้จ่ายพัสดุต้องตรวจสอบความถูกต้องของใบเบิกและเอกสารประกอบ (ถ้ามี) แล้วลงบัญชีหรือทะเบียน ทุกรายที่มีการจ่าย และเก็บใบเบิกจ่ายไว้เป็นหลักฐานด้วย

๕.๓ การให้ยืม หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการ ซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือจะกระทำมิได้ และการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป ให้ผู้ยืมทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษรแสดงเหตุผลและกำหนดวันส่งคืน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การยืมระหว่างหน่วยงานหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ จะต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงาน หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือผู้ให้ยืม

(๒) การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือเดียว กัน จะต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบพัสดุนั้น แต่ถ้ายืมไปใช้ในสถานที่ของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือจะต้องได้รับ อนุมัติจากประธานกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ

กรณี ผู้ยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปจะต้องนำพัสดุนั้นมาส่งคืนให้ในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อยหากเกิดชำรุด สีหาย หรือใช้การไม่ได้ หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการแก้ไขซ่อมแซมให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตนเอง หรือชดใช้เป็นพัสดุประเภท ชนิด ขนาด ลักษณะและคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชดใช้เป็นเงินตามราคาน้ำที่เป็นอยู่ ในขณะยืม หรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือกำหนด

การยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือให้กระทำได้เฉพาะเมื่อหน่วยงาน สวัสดิการกองทัพเรือผู้ยืมมีความจำเป็นต้องใช้พัสดุนั้นเป็นการรีบด่วน จะดำเนินการจัดหาได้เมื่อหันการและหน่วยงาน สวัสดิการกองทัพเรือผู้ให้ยืมมีพัสดุนั้น ๆ พอที่จะให้ยืมได้ โดยไม่เป็นการเสียหายแก่หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ของตน และให้มีหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ โดยปกติหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือผู้ยืมจะต้องจัดหา พัสดุเป็นประเภท ชนิด และปริมาณเช่นเดียวกันส่งคืนให้หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือผู้ยืม

เมื่อครบกำหนดยืม ให้ผู้ให้ยืมหรือผู้รับหน้าที่แทนมีหน้าที่ติดตามทางพัสดุที่ให้ยืมไปคืนภายใน ๗ วัน นับแต่ วันครบกำหนด

#### ๕.๔ การบำรุงรักษา

ให้หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือจัดให้มีผู้ควบคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครองให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา โดยให้มีการจัดทำแผนการซ่อมบำรุงที่เหมาะสมและระยะเวลาในการซ่อมบำรุงด้วยในกรณีที่พัสดุ เกิดการชำรุด ให้หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือดำเนินการซ่อมแซมให้กลับมาอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานโดยเร็ว

#### ๕.๕ การตรวจสอบพัสดุประจำปี

ภายใต้เงื่อนไขนี้ ให้หัวหน้าหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ พัสดุซึ่งมิใช่เป็นเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุในงวด ๑ ปีที่ผ่านมา และตรวจนับพัสดุ ประเภทที่คงเหลืออยู่เพียงวันสิ้นงวดนั้น

ในการตรวจสอบตามวาระคนี้ ให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุในวันเปิดทำการวันแรกของปี (๑ มกราคม) เป็นต้นไป ว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พัสดุคงเหลือมีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่ มีพัสดุใดชำรุด เสื่อมคุณภาพ หรือสูญไปเพราเหตุใด หรือพัสดุใดไม่จำเป็นต้องใช้ในหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ต่อไป แล้วให้เสนอรายงานผล การตรวจสอบตั้งกล่าวท่อผู้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันเริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้นมื่อผู้แต่งตั้งได้รับ รายงานจากผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุแล้ว ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ๑ ชุด และ ส่งสำเนารายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ ๑ ชุด สำหรับ “กิจการ” ให้ส่งสำเนารายงานไปยังสวัสดิการต้นสังกัด ๑ ชุด ด้วย

เมื่อผู้แต่งตั้งได้รับรายงานจากผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุแล้ว และปรากฏว่ามีพัสดุชำรุด เสื่อมสภาพ หรือสูญไป หรือไม่จำเป็นต้องใช้ในหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือต่อไป ก็ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริง ขึ้นคณะหนึ่ง เว้นแต่กรณีที่เห็นได้อย่างชัดเจนว่า เป็นการเสื่อมสภาพเนื่องมาจากการใช้งานตามปกติหรือสูญไป ตามธรรมชาติให้หัวหน้าหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการจำหน่ายต่อไปได้ ถ้าผลการพิจารณาปรากฏว่า จะต้องหาตัวผู้รับผิดด้วย ให้หัวหน้าหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือดำเนินการ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือต่อไป

๙.๖ การจำหน่าย หลังจากการตรวจสอบแล้ว พัสดุใดหมดความจำเป็นหรือหากใช้ในหน่วยงานสวัสดิการ กองทัพเรือต่อไปจะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมาก ให้เจ้าหน้าที่เสนอรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ เพื่อพิจารณาสั่งให้ดำเนินการตามวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ขาย
- (๒) แลกเปลี่ยน
- (๓) โอน
- (๔) แปรสภาพหรือทำลาย

เงินที่ได้จากการจำหน่ายพัสดุ ให้นำส่งเข้ากองทุนสวัสดิการภายในกองทัพเรือทั้งหมด โดยอำนาจการ จำหน่ายพัสดุ เป็นไปดังนี้

	ผู้มีอำนาจอนุมัติจำหน่ายพัสดุ	พัสดุที่จะจำหน่ายจัดหาโดยใช้เงินกองทุนสวัสดิการ กองทัพเรือในวงเงินราคาก้อนหรือได้มาต่อหน่วยนับ
ผู้จัดการกิจการ		ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท
หัวหน้าหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ (ยกเว้นผู้จัดการกิจการ)		ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท
รอง ประธานกรรมการสวัสดิการ ทร.		เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท
โดยการรับคำสั่ง ประธานกรรมการสวัสดิการ ทร.		

๙.๗ การจำหน่ายเป็นสูญ ในกรณีที่พัสดุสูญไปโดยไม่ปรากฏตัวผู้รับผิดหรือมีตัวผู้รับผิดแต่ไม่สามารถชี้ได้ หรือมีตัวพัสดุอยู่แต่ไม่สมควรดำเนินการตามข้อ ๙.๖ ให้จำหน่ายพัสดุนั้นเป็นสูญ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

	ผู้มีอำนาจอนุมัติจำหน่ายพัสดุเป็นสูญ	มูลค่าพัสดุที่จะจำหน่ายเป็นสูญรวมกันครั้งหนึ่ง
หน.หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ชั้นยศ พล.ร.ต.		ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท
หน.หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ชั้นยศ พล.ร.ท.		ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
หน.หน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ ชั้นยศ พล.ร.อ.		ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท
ประธานกรรมการสวัสดิการ ทร.		เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙๔ การลงจ่ายออกจากบัญชีหรือทะเบียน เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๙.๖ และข้อ ๙.๗ แล้ว ให้เจ้าหน้าที่ลงจ่ายพัสดุที่มิออกจากบัญชีหรือทะเบียนทันที แล้วแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการสวัสดิการกองทัพเรือ ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันลงจ่ายพัสดุนั้น สำหรับพัสดุซึ่งต้องจดทะเบียนตามกฎหมายให้แจ้งแก่นายทะเบียนภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดด้วย

๙๕ ในกรณีที่พัสดุของหน่วยงานสวัสดิการกองทัพเรือ เกิดการชำรุด เสื่อมคุณภาพ หรือสูญไปหรือไม่จำเป็นต้องใช้ในราชการต่อไป ก่อนมีการตรวจสอบตามข้อ ๙.๕ และได้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ แล้วแต่กรณีเสร็จสิ้นแล้ว ถ้าไม่มีระเบียบอื่นได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้ดำเนินการตามข้อ ๙.๖ ข้อ ๙.๗ และข้อ ๙.๘ โดยอนโน้ม

ตรวจจูกต้อง<sup>ตร.จ.ก.ต.</sup>  
พล.ร.ต.   
(ดุลยพัฒน์ โลยรัตน์)  
ผศธ.ประจำ บก.ทร.  
หน.ฝ่ายแผน โครงการ และงบประมาณ ศปส.ทร.  
  
มิ.ย.๖๑