



๕๕๖๓
พ.ศ. ๒๕๕๖

กรมบัญชีการคลัง
๕๕๖
๑ พ.ค. ๒๕๕๖
๓๖๐๐

เลขที่.....
วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๖
คน.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ทบส.ทร. (ฝ่ายการเงินและกรบัญชี โทร.๕๕๖๒๖๒)

ที่ ทบ ๐๕๕๖/๒๒๖ วันที่ ๑๙ เม.ย.๒๕๕๖

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร.

เรียน ผบ.ทร. ประธานกรรมการสวัสดิการ ทร.

๑. ตามที่คณะกรรมการค่าจ้าง (โดยปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการค่าจ้าง) ได้มีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ เม.ย.๒๕๕๖ เป็นต้นไปนั้น มีผลทำให้อัตราค่าจ้างลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. ที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน ที่กำหนดให้เบิกจ่ายในอัตราวันละ ๓๐๐ บาท และอัตราค่าจ้างรายเดือนขั้นต่ำรวมกับเงินเพิ่มค่าครองชีพไม่เป็นที่ไปตามประกาศดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องพิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. ให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละพื้นที่

๒. ศปส.ทร. ขอนำเรียนข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ผบ.ทร. ประธานกรรมการสวัสดิการ ทร. ได้อนุมัติเมื่อ ๑๓ ม.ค.๕๖ ให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. และแนวทางการดำเนินการ โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ ม.ค.๕๖ เป็นต้นไป มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การจ้างลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. มีการจ้างภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน เกิดความเป็นธรรม ลูกจ้างมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควร และเพื่อให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด โดยได้กำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างของลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. ที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนตามกลุ่มลูกจ้างที่กำหนด ตามลักษณะงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริการและงานเทคนิคทั่วไป มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในตำแหน่งระดับผู้ปฏิบัติงาน ๑-๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้างานและหัวหน้างาน และกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นผู้มีความรู้สูงมีประสบการณ์และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในตำแหน่ง ผู้จัดการหรือผู้อำนวยการ เป็นต้น รวมทั้งได้กำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราวันละ ๓๐๐ บาท รายละเอียดตามบันทึก ศปส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๖/๓๒๘ ลง ๒๗ ธ.ค.๕๖ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒.๒ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. ที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน ตามข้อ ๒.๑ ได้กำหนดให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (๓๐๐บาทx๓๐วัน) กล่าวคือ ตำแหน่งในระดับผู้ปฏิบัติงาน ๓ มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อเดือน เริ่มตั้งแต่อำนาจ ๖,๖๐๐ บาท รวมกับเงินเพิ่มการครองชีพจำนวน ๑,๕๐๐ บาท รวมจำนวน ๘,๑๐๐ บาท ในกรณีที่ค่าจ้างรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพแล้วไม่ถึง ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพเพิ่มขึ้นอีกจนค่าจ้างรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เป็นเงินเพิ่มการครองชีพที่ได้รับรวมจำนวน ๒,๔๐๐ บาท ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามอัตราค่าแรงงานขั้นต่ำวันละ ๓๐๐ บาท ทั้งประเทศในขณะนั้น

๒.๓ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ ๙) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อ ๑๙ มี.ค.๕๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ เม.ย.๕๖ เป็นต้นไปนั้น ได้กำหนดอัตราค่าแรงงานขั้นต่ำไว้แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ตั้งแต่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๘ บาท ถึงวันละ ๓๓๐ บาท ซึ่งในพื้นที่ตั้งของกิจการสวัสดิการ จำนวน ๔ พื้นที่ ได้แก่ พื้นที่จังหวัดชลบุรีและระยอง ในอัตราวันละ ๓๓๐ บาท พื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดสมุทรปราการ อัตราวันละ ๓๒๕ บาท พื้นที่จังหวัดพังงาและสงขลา อัตราวันละ ๓๒๐ บาท และพื้นที่จังหวัดจันทบุรี อัตราวันละ ๓๑๘ บาท ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๔ ศปส.ทร. ได้ขอให้สวัสดิการต่าง ๆ ที่มีการจ้างลูกจ้างที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน รวมรวมข้อมูลเกี่ยวกับลูกจ้างดังกล่าว ของกิจการต่าง ๆ ในสังกัดพบว่า สวัสดิการภายใน ทร. มีการจ้างลูกจ้างที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน จำนวน ๘๕ นาย ในพื้นที่จังหวัดชลบุรีและพื้นที่กรุงเทพฯ เมื่อปรับเพิ่มค่าจ้างรายวันให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามข้อ ๒.๓ แล้วจะต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๑ (เม.ย. - ธ.ค.๖๑) จำนวน ๖๔๓,๔๒๕ บาท โดยประมาณ ในส่วนของค่าจ้างขั้นต่ำที่พิจารณาเพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. ที่รับค่าจ้างเป็นรายเดือน ซึ่งต้องพิจารณาในภาพรวมของทุกสวัสดิการในทุกพื้นที่ เพื่อให้เป็นบัญชีเดียวกันจึงได้พิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพในอัตราในละ ๓๓๐ บาท (เกณฑ์สูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำ) คิดเป็นค่าจ้างรายเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพขั้นต่ำจำนวน ๙,๙๐๐ บาทต่อเดือน เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างรายเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพแล้วต่ำกว่าเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท ณ ๓๑ ธ.ค.๖๐ มีจำนวน ๒๖๕ นาย คิดเป็นจำนวนเงินที่ต้องใช้จ่ายเพิ่มในปี ๒๕๖๑ (เม.ย. - ธ.ค.๖๑) จำนวน ๒,๐๕๑,๖๒๖.๑๔ บาท โดยประมาณ รวมเงินที่ต้องใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๑ ทั้งสิ้นจำนวน ๒,๖๙๕,๐๕๑.๑๔ บาท โดยประมาณ ตามผนวก

๓. ศปส.ทร. ได้พิจารณาเห็นว่ากรณีที่ ผบ.ทร. ประธานกรรมการสวัสดิการ ทร. ได้กรุณาอนุมัติให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ ม.ค.๕๗ โดยวัตถุประสงค์เพื่อให้การจ้างลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. ภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน มีความเป็นธรรม ลูกจ้างมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพตามสมควร และเพื่อให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด โดยมีอัตราค่าจ้างที่ได้รับค่าจ้างรายวันวันละ ๓๐๐ บาท และรับค่าจ้างรายเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพขั้นต่ำเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (๖,๖๐๐+๒,๔๐๐) ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ เมื่อคณะกรรมการค่าจ้างได้มีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) โดยให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามพื้นที่ ในส่วนที่เป็นพื้นที่ตั้งของกิจการในสวัสดิการต่าง ๆ มีจำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ อัตราวันละ ๓๓๐ บาท ๓๒๕ บาท ๓๒๐ บาท และ ๓๑๕ บาท ตามข้อ ๒.๓ จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างที่รับค่าจ้างเป็นรายวันในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ในแต่ละพื้นที่ และให้ปรับเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพสำหรับลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างรายเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพเพิ่มขึ้นอีกจนค่าจ้างรายเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพแล้วถึงเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท การปรับเพิ่มค่าจ้างรายวันและปรับเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนดังกล่าว ต้องใช้เงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๒.๖๙ ล้านบาท โดยประมาณ ตามข้อ ๒.๔ และให้เพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพในลักษณะดังกล่าวนี้ ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างจะกำหนดในโอกาสต่อไป

๔. เห็นควรอนุมัติให้ปรับอัตราค่าจ้างรายวัน และเงินเพิ่มการครองชีพสำหรับลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน ของลูกจ้างสวัสดิการภายใน ทร. เพื่อให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๑ เป็นต้นไปดังนี้

๔.๑ อัตราค่าจ้างที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันให้เบิกจ่ายในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดในแต่ละพื้นที่

๔.๒ ให้ปรับเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างรายเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพเพิ่มขึ้นอีก จนค่าจ้างรายเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพถึงเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท และให้ปรับเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพในลักษณะดังกล่าวนี้ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างจะประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นเป็นการสมควรกรณอนุวัติตามข้อ ๔

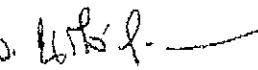
พล.ร.อ. 

ผทค.ทร.พิเศษ

ผอ.ศปส.ทร.

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสวัสดิการ ทร.

๐๙ มิถุนายน

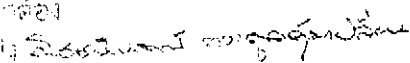
พล.ร.อ. 

ผทค.ทร.

ผอ.ศปส.ทร.

๐๖ มิถุนายน

ผู้แทนภาคต่อ

น.ท.อ. 

(นิตยภัต ตรีคุณวุฒิ)

หน.ได้ตอบ กส.บ.ทร.

๒ พ.ค.๖๑

สำนักงานสวัสดิการต่างๆ ภายในสวัสดิการ ทร. เจริญญีกคณะกรรมการสวัสดิการ ทร.

คณะกรรมการตรวจสอบภายในฯ และศปส.ทร. (ต้นเรื่อง)